

„Przywództwo i zarządzanie w oświacie – opracowanie i wdrożenie systemu kształcenia i doskonalenia dyrektorów szkół/placówek”

Warszawa 05.09.2013r.



Celem projektu jest:

Wzmocnienie systemu zarządzania oświatą poprzez wypracowanie rozwiązań w zakresie kształcenia, rozwoju i wsparcia kadry kierowniczej szkół/placówek.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Celem prezentacji jest:

- Przedstawienie podstawowych założeń projektu skierowanego do dyrektorów szkół/placówek.
- Przedstawienie działań realizowanych w projekcie na rzecz wzmocnienia systemu zarządzania oświatą .



Modele wsparcia dyrektorów

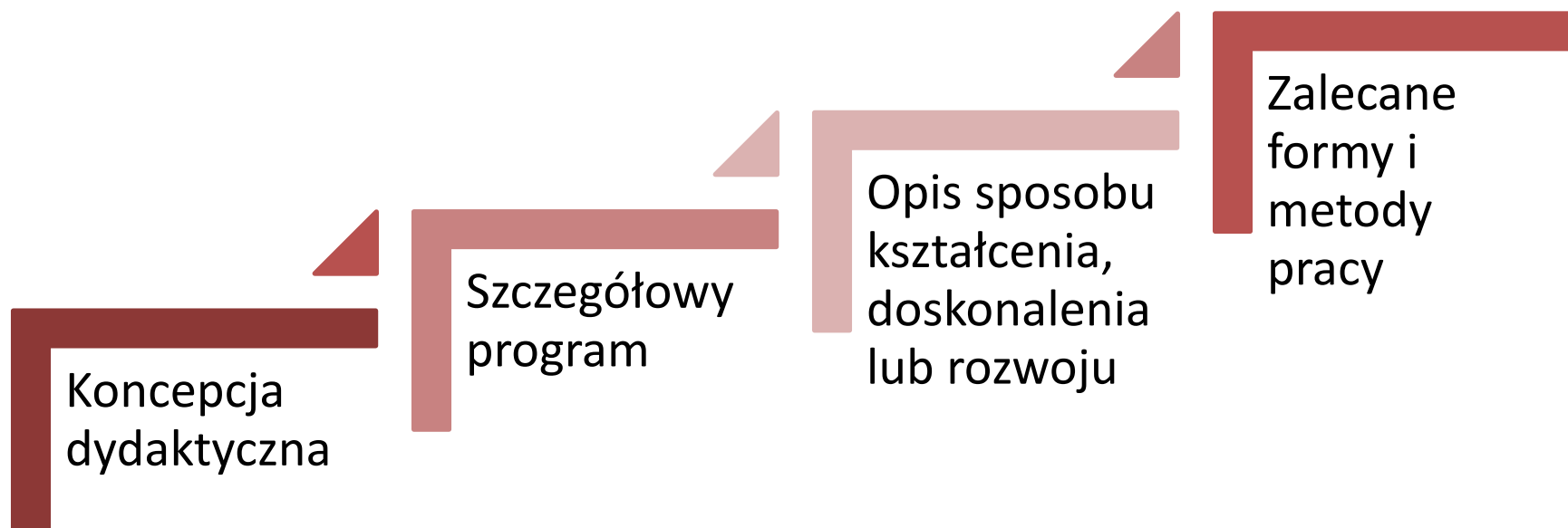
Model kształcenia dla kandydatów na dyrektorów

Model doskonalenia dyrektorów w I i II kadencji

Model rozwoju doświadczonych dyrektorów



Budowa modeli



Obszary wsparcia dyrektorów

- przywództwo w szkole/placówce,
- zarządzanie jakością kształcenia,
- polityka oświatowa – dyrektor jako lider w środowisku,
- zarządzanie zasobami ludzkimi,
- zarządzanie strategiczne w kontekście społecznym, prawnym i ekonomicznym,
- zarządzanie własnym rozwojem zawodowym,
- przywództwo w praktyce – studia przypadków.



Działania w projekcie

Diagnoza kompetencji
dyrektorów oraz
sposobów kształcenia
w Polsce i na świecie

Opracowanie modeli
kształcenia i
doskonalenia

Testowanie

Coaching

E learning



Sieci współpracy i samokształcenia

- Sieci to zespoły dyrektorów szkół/placówek skupione wokół ważnego dla nich zagadnienia.
- Sieć tworzą dyrektorzy z różnorodnym doświadczeniem w zarządzaniu szkołą/placówką.
- Sieci skupiają się wokół zagadnień związanych z przywództwem edukacyjnym i zarządzaniem strategicznym.
- W sieci uczestniczy ok. 20 – 25 osób.
- Uczestnicy spotykają się i działają na platformie.



Dyrektorzy szkół/placówek

Celem jest podniesienie wiedzy i kompetencji dyrektorów poprzez dostarczenie wiedzy i umiejętności z zakresu strategicznego zarządzania, przywództwa edukacyjnego w kontekście nowych wymagań stawianych szkołom i dyrektorom.



Placówki doskonalące dyrektorów

Celem jest wzmocnienie potencjału placówek doskonalących oraz wspierających dyrektorów poprzez upowszechnienie modeli kształcenia i doskonalenia, narzędzi oraz dobrych praktyk.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pracownicy organów nadzoru pedagogicznego i organów prowadzących

Celem jest upowszechnienie wśród pracowników organów nadzoru pedagogicznego i organów prowadzących szkoły/placówki informacji na temat korzyści i możliwości wprowadzania wypracowanych rozwiązań merytorycznych i organizacyjnych w zarządzaniu szkołą/placówką.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Formy wsparcia realizowane w projekcie

SPOTKANIA
KONSULTACYJNE

SEMINARIA

KURSY E-
LEARNINGOWE

KONFERENCJE
OGÓLNOPOLSKIE

SIECI
DYREKTORÓW



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



www.doskonaleniewsieci.pl

Zasoby merytoryczne wspomagające proces zarządzania.

Narzędzia pomocne w doskonaleniu dyrektora szkoły/placówki.

Narzędzia wspierające działania sieci współpracy i samokształcenia.

Moduł e-learningu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Działania informacyjne



Prezentacje projektów



Materiały filmowe



Artykuły prasowe



Publikacje



Konferencje i spotkania informacyjne



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kto może być uczestnikiem projektu?

Nauczyciele, wicedyrektorzy oraz menedżerowie zainteresowani pełnieniem funkcji dyrektora szkoły/placówki

Dyrektorzy szkół/placówek wszystkich typów i rodzajów z całej Polski.

Przedstawiciele instytucji wspierających, kształcących i doskonalących dyrektorów.

Przedstawiciele organów prowadzących i organów nadzoru pedagogicznego.



Powiązania z innymi projektami systemowymi ORE

